



Профсоюз информирует

8 марта 2022 г., № 1 (37)

6+

Краснодарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ!

Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с Международным женским днём 8 Марта!

От всей души желаем Вам весеннего настроения, цветов, улыбок, исполнения желаний! Крепкого здоровья, любви, благополучия Вам и Вашим близким!

Комитет Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.



СОБЫТИЯ

Мы вместе уже 75 лет

- П** – представляет интересы членов профсоюза
- Р** – решает социальные вопросы
- О** – объединяет коллектив
- Ф** – формирует требования
- С** – способствует росту зарплаты
- О** – отстаивает права
- Ю** – юридически поддерживает
- З** – знает, что делать!

вания и социальной защиты педагогов, а со временем и качественно, практически в разы, его повышению. В совокупности с этим требовалась и социальная поддержка педагогов. Для решения таких полномасштабных задач краснодарские учителя в январе 1947 года объединяются в профессиональный союз. Через три года в организацию вольются и работники дошкольных учреждений.

Разные люди в разное время отстаивали социально-экономические интересы членов своего профсоюза. Результаты впечатляющие. Выросла численность организации (если в 1947 году насчитывалось всего 326 человек, то на сегодняшний день более 24 тысяч человек считаются членами этого профессионального союза педагогов). Наладилось социальное партнерство с органами законодательной и исполнительной власти, осуществляется реальная поддержка творчески работающих педагогов и трудо-



вых коллективов. Огромное внимание уделяется созданию здоровых и безопасных условий труда и оздоровлению членов Профсоюза как тех, кто трудится в настоящее время, так и тех, кто находится на заслуженном отдыхе.

Но самое главное – за эти

годы городская профсоюзная организация сумела сохранить и укрепить свой авторитет, ее отличает удивительная сплоченность и солидарность членов Профсоюза на пути решения задач, которые ставят современные экономические и социальные условия.

История Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации началась в далеком 1947 году. Приоритетным направлением послевоенного периода стал процесс возврата к довоенному уровню образо-

25 лет двухстороннему Отраслевому соглашению

Собратся вместе – это начало. Остаться вместе – это прогресс. Работать вместе – это успех!

27 декабря 2021 года подписано Отраслевое соглашение между Краснодарской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар на 2022–2024 годы, которое является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и связанные с ними экономические отношения, а также определяет трудовые гарантии, льготы и компенсации работникам отрасли.

Стороны отметили важность взаимодействия именно в рамках Соглашения, которое служит, по сути, дорожной картой в построении слаженной совместной работы.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На двух якорях корабль крепче держится



Я, Сосновая Жанна Анатольевна, с профсоюзной организацией дружу очень давно, с далёких времен прекрасной поры студенчества. Поэтому мой профсоюзный стаж составляет более тридцати лет. За всё это время мне посчастливилось сотрудничать с людьми, убеждёнными в необходимости профсоюзного движения, готовыми, не жалея собственного времени и сил, помогать людям в решении многих производственных и житейских проблем. Такая жизненная позиция сохраняется во мне и сегодня. Может, поэтому коллеги уже много лет доверяют мне, избирая председателем первичной профсоюзной организации Межшкольного эстетического центра. И сегодня Профсо-

юз – это значительная часть моей жизни.

С какими вопросами чаще всего обращаются к председателю профкома? В первую очередь людей волнуют проблемы, связанные с профессиональной деятельностью, защитой прав работников, обращаются с просьбой разъяснить правовые акты, касающиеся работы и социальных гарантий. И, конечно, все эти вопросы мы решаем в тесном сотрудничестве с администрацией нашего центра, которым уже более сорока лет руководит заслуженный учитель России, заслуженный деятель искусств Кубани, почётный гражданин города Краснодара Маргарита Араиновна Амбарцумян. Межшкольный эстетический центр под её руководством прошёл путь интенсивного развития и реализации творческого потенциала педагогического коллектива: от хоровой студии до современного инновационного учебного учреждения, имеющего статус Ассоциированной школы ЮНЕСКО.

Один из важнейших показателей профсоюзной организации – это её численность. В нашем коллективе она всегда составляет 100 %, одна из самых многочисленных в городе. Думаю, что сила наша именно в этой численности! Это значит, что людей, одинаково мыслящих, много, а когда много людей, их лучше слышно, а значит – можно добиться большего.

Основным механизмом, с помощью которого возможно согласование интересов сторон социального партнёрства, является коллективный договор. Это комплекс компромиссов между руководителем и коллективом, учитывающий

интересы разных групп работников. Мы вместе согласовываем вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки и аттестации для педагогических работников, распределением стимулирующих выплат, режимом работы учреждения, графиком отпусков, прохождением медицинских осмотров, обеспечением безопасными условиями труда.

На высоком уровне в МЭЦ организована культурно-массовая и оздоровительная работа. Традиционными стали поздравления коллег с юбилейными датами, профессиональными и календарными праздниками. Для каждого члена Профсоюза приобретаются сувениры и подарки, организовываются концерты и мероприятия. Ежегодно наш коллектив имеет возможность выезжать в красивейшие места Краснодарского края, организован фитнес-клуб.

Профсоюз стоит не только на защите прав, но и способствует профессиональному росту работников. В нашем центре много молодых специалистов, которые активно участвуют в жизни МЭЦ. Все они входят в Совет молодых педагогов города Краснодара. Не забываем и ветеранов, ежегодно поздравляем с праздниками, оказываем помощь. Маргарита Араиновна и председатель первичной профсоюзной организации опять вместе, что, безусловно, способствует формированию доброжелательных партнёрских отношений, единению коллектива.

Ж. А. Сосновая, председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО МО г. Краснодар «МЭЦ»

Социальное партнёрство в дошкольном образовательном учреждении

**«Нет в мире силы более стократной,
Чем мы с тобой, наш верный Профсоюз!
Не так страшны стихии и «обвалы»,
Когда твоя забота греет нас!»**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников образования, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 217» строится на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ.

Профсоюз является источником материальной поддержки (льготные путевки в санатории, оздоровление в Краснодарской бальнеолечебнице, материальная помощь сотрудникам, бесплатные юридические услуги и т.д.).

На сегодняшний день в детском саду создан благоприятный микроклимат в коллективе. Сплочению способствует культмассовая и оздоровительная работа, члены Профсоюза принимают участие в профсоюзных конкурсах. В 2021 году в рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие» коллектив несколько раз участвовал в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Члены коллектива выезжали в станицу Даховскую, где сплавливались по реке Белой на рафтинге, катались на лошадях и купались в бассейне, посещали термальные источники в поселке Мостовском. Забота о каждом человеке, повышение качества его жизни, профессиональной информированности, экономического благополучия – все это делает Профсоюз для своих членов, и это является его уставной задачей.

**И. Н. Григорьева,
заведующая МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 217»**



Согласие крепче каменных стен



В 1978 году на окраине города Краснодара в новом строящемся микрорайоне «Фестивальный» радушно распахнул свои двери навстречу его величеству Детству Дом пионеров. Так в 80-х годах назывался Центр детского творчества «Прикубанский».

Более сорока лет возглавляет этот мощный коллектив единомышленников грамотный руководитель, талантливый организатор Нина Николаевна Щеглова-Лазарева, заслуженный учитель России, отличник народного образо-

вания, почетный работник общего образования РФ, награжденный почетной грамотой Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Лучшие люди России». Нина Николаевна все эти годы была и остается руководителем, наставником, учителем и другом для всех работников Центра детского творчества. Кроме профессионального роста и личностного развития педагогов, всегда интересовалась личной жизнью, заботами и радостью каждого сотрудника. Поддерживала их в трудные минуты и радовалась вместе с ними счастливым событиям.

Под руководством Щегловой-Лазарева Н. Н. педагогический коллектив МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский» завоевал общественное и профессиональное признание, внесён в Федеральный реестр «Всероссийской книги почёта», «Золотую книгу образования» г. Краснодара.

С первых дней работы Центра детского творчества «Прикубанский» у профсоюзного комитета сложилось тесное сотрудничество с администрацией учреждения. Наш директор во всем поддержи-

вает начинания и предложения профсоюзного комитета, решая все вопросы путем конструктивного диалога. В рамках социального партнерства проходят все важные события: разработка и утверждение коллективного договора и всех локально-нормативных актов учреждения, поощрение работников, распределение педагогической нагрузки, поздравление с юбилейными и праздничными датами, помощь в тяжелой жизненной ситуации, оздоровление работников, отдых и многое другое.

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета и администрации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзная организация МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский» объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни, буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет уже сложившиеся традиции, одна из которых – поздравление с днем рождения, юбилеями и профессиональными



праздниками. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка. Свыше 10 лет в профессиональный праздник «День учителя» мы выезжаем коллективом на природу. Такой отдых нас сближает и вдохновляет. Также традиционными стали не только праздники для работников коллектива, но и праздники для детей сотрудников и членов их семей. Ежегодно проводятся новогодние праздники с вручением детям сладких подарков, которые приобретаются администрацией совместно с профсоюзом ЦДТ, новогодние карнавалы, рождест-

венские колядки, Масленица. Вот такая она, наша республика Детства и Творчества — союз талантливых, увлечённых детей, понимающих любящих родителей, отдающих себя без остатка, творческих педагогов, администрации ЦДТ и профсоюзного комитета, девиз которых – «Нам никогда не будет шестьдесят, а лишь четыре раза по пятнадцать!»

Дубинина Л. В.,
председатель профсоюзного комитета МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский»

Будь с нами – и ты не будешь один!



Что такое Профсоюз, знает каждый, за кого постоял он однажды. С кем он в радости был, был и в горе и помог решить проблем море. Что такое Профсоюз? Это повесть, наши будни, наша жизнь, наша совесть. И в нем зависти нет и нет фальши, с ним живем и жить будем дальше.

«Будь с нами – и ты не будешь один!» – вот девиз нашей профсоюзной организации и администрации детского сада.

Сегодня МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 201 «Планета детства» располагается в трех отдельных зданиях, в которых работает более 150 сотрудни-

ков, и все они являются членами первичной профсоюзной организации.

Социальное партнерство Профсоюза с администрацией детского сада включает в себя: заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, разработка и принятие плана мероприятий по охране труда и согласование вопросов по оплате труда.

Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы дошкольной организации, принимаются графики отпусков и инструкции по охране труда, выдвигаются кандидатуры на награждение. Под наблюдением профкома находятся соблюдение режима труда и отдыха, начисление заработной платы и стимулирующих выплат.

Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно-массовая работа. Заведующая МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 201» Лариса Юрьевна Москалева совместно с председателем первичной профсоюзной организации Мариной Владимировной Дарченко всегда находят точки соприкосновения и поддерживают любые идеи коллектива.

Профсоюзный комитет поздравляет ветеранов труда, юбиляров. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка.

Члены Профсоюза имеют возможность ежегодного оздоровления в МБУ КСОЦ «Ольгинка», в пансионате «Рассвет» города Геленджика. Дети сотрудников могут получить путевки в Краснодарскую бальнеолечебницу.

Одним из направлений совместной деятельности про-



фкома и администрации является привлечение молодых работников к активному участию в общественно-значимых делах детского сада. На сегодняшний день 30% нашего коллектива составляют молодые специалисты.

Впереди у профсоюзного комитета и администрации детского сада много работы: проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый сотрудник нашего коллектива осознает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольной организации престижной!

М. В. Дарченко, председатель профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 201 «Планета детства»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В УПРАВЛЕНИИ ГИМНАЗИЕЙ: КАК ЭТО РАБОТАЕТ?



Сегодня ведущие направления развития образования связаны с процессами демократизации, гуманизации и открытости. Эта тенденция неизбежно порождает включение в процесс управления школой его сотрудников. Роль Профсоюза в формировании такого типа управления в образовательной организации невозможно переоценить.

В МАОУ Екатерининская гимназия № 36 администрация и профсоюзный комитет в совместной работе исходят из понимания того, что основа по-настоящему качественного образования – это человеческий капитал, т.е. люди, либо непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе, либо его обеспечивающие.

В современных условиях деятельность учителя перегружена факторами, оказывающими негативное влияние на физическое, психическое и социальное здоровье. И это не только риск распро-

странения инфекционных заболеваний, но и высокая социальная активность и ответственность, эмоциональное выгорание, тревожность и т.п. Со всей ответственностью за здоровье и долголетие сотрудников администрация гимназии и ее профсоюзный комитет организуют проведение ежегодных профилактических медицинских осмотров. Но этим их работа не ограничивается. Второй год в гимназии действует на постоянной основе круглый стол «Учимся жить без стресса», в ходе которого педагога смогли по-новому взглянуть на проблемы эмоционального состояния человека, выявить причины его ухудшения, освоить техники, способы его нормализации и улучшения.

Понимая, как трудно преодолеть «анти-инновационный барьер», профсоюзный комитет совместно с администрацией МАОУ Екатерининская гимназия № 36 разработал систему мер поддержки учителей-иннова-

торов. В декабре 2021 года в рамках их совместной инициативы в гимназии прошел конкурс «Уроки для школы будущего». Конкурс дал возможность выявить неформальных лидеров, драйверов перемен в учительском коллективе, объединить их в группу единомышленников, оказать адресную помощь и поддержку, а также создать модель проведения занятий, гармоничную современным вызовам и ожиданиям общества.

Очевидно, что социальное партнерство в управлении образовательной организацией является реальным инструментом достижения стабильного, устойчивого и планомерного развития школы, способом решения актуальных проблем, поиска механизмов их решения.

Н. Н. Давыдова,
директор МАОУ Екатерининская гимназия № 36

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ОБ УСЛОВИЯХ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

Исходя из условий, предусмотренных Законом Краснодарского края от 28.07.2006 г. № 1069-КЗ «О присвоении звания «Ветеран труда», и условий присуждения ведомственных наград в сфере образования, предусмотренных приказом Министерства просвещения РФ от 01.07.2021 г. № 400, звание «Ветеран труда» может быть присвоено лицам, имеющим медаль К. Д. Ушинского или медаль Л. С. Выготского, почётные звания «Почётный работник сферы образования РФ» или «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи РФ», а также нагрудные знаки «Почётный наставник» или «За верность профессии».

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» утверждено постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.09.2013 г. № 1066, которым установлен перечень предоставляемых документов, порядок и сроки их рассмотрения, основания для отказа в присвоении звания «Ветеран труда», порядок выдачи удостоверения, замены удостоверения и выдачи его дубликата.

Граждане, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда», подают заявление и все подтверждающие документы либо в управления социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края по месту жительства, либо через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о присвоении звания «Ветеран труда» или об отказе в присвоении данного звания принимается министерством труда и социального развития Краснодарского края в 30-дневный срок со дня регистра-



ции заявления и документов гражданина и оформляется соответствующим приказом министерства.

Решение об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» может быть принято по следующим основаниям:

при представлении не в полном объеме

документов, предусмотренных Положением;

при наличии в документах исправлений, ошибок, противоречий, которые не позволяют однозначно истолковать их содержание;

при отсутствии в документах о трудовой деятельности сведений о необходимом

трудовом (страховом) стаже;

при несоответствии документов, подтверждающих продолжительность периодов работы, требованиям, предусмотренным Правилами подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утверждёнными Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 г. № 1015;

при отсутствии документа, подтверждающего награждение орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо присвоение почётных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение почётными грамотами или благодарностью Президента Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия за заслуги в труде и продолжительную работу.

Министерство информирует управления социальной защиты населения письмами об отказе гражданам в присвоении звания «Ветеран труда» с указанием причин отказа в 15-дневный срок со дня вступления в силу приказа министерства. Управления социальной защиты населения, в свою очередь, уведомляют граждан об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» с указанием причин отказа в течение 3 рабочих дней со дня поступления письма министерства.

Споры, связанные с присвоением звания «Ветеран труда», рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (в том числе в судебном порядке).

Карманов Александр Юрьевич,
ведущий специалист по правовой работе Краснодарской городской организации Профсоюза

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ В 2022 ГОДУ

Правительство внесло в Госдуму поправки в законодательство, согласно которым **страховые пенсии неработающих пенсионеров в 2022 году вырастут на 8,6%**.

Проводить доиндексацию пенсии будут путем повышения стоимости индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) и размера фиксированной выплаты (ФВ). ФВ – это так называемая базовая часть пенсии, которая в 2021 году составляла 6044,48 рублей.

К этой сумме прибавляется индивидуальная часть пенсии, которая у всех разная и зависит от количества ИПК, заработанных за все годы трудовой деятельности. В 2021 году один ИПК стоил 98,86 рублей.

Соответственно, страховая пенсия (СП) в 2021 году рассчитывалась следующим образом:

$СП = 6044,48 + (98,86 * \text{Ваше число ИПК})$

После индексации с **1.01.2022** года размер ФВ и стоимость ИПК увеличилась на 5,9 %.

Размер ФВ стал равен 6 401,10 рублей, а стоимость ИПК – 104,69 рублей. Таким образом произошла индексация и всей страховой пенсии. Ее стали считать так:

$СП = 6 401,10 + (104,69 * \text{Ваше число ИПК})$

После повышения в январе 2022 года на 5,9 % стоимость ИПК выросла до 104,69 рублей. В результате дополнительной индексации стоимость ИПК повысится до 107,36 рублей.

Таким образом ИПК после двух этапов повышения в сумме добавит в стоимости 8,5 рублей по сравнению с 2021 годом. В процентном отношении это и составит 8,6 %.

После увеличения пенсии в январе 2022 года на 5,9 % размер ФВ вырос до 6 401,10 рублей. В результате дополнительной индексации размер ФВ повысится до 6 564,31 рублей.

Таким образом размер фиксированной выплаты после двух этапов повышения в сумме прибавит 519,83 рублей, что и составит 8,6 % по сравнению с 2021 годом.

Формула расчета пенсии после индексации на 8,6 %
Теперь можно составить новую формулу расчета страховой пенсии в 2022 году. Она будет выглядеть сле-



дующим образом:

$СП = 6 564,31 + (107,36 * \text{Ваше число ИПК})$

Таким образом и вся страховая пенсия увеличится на 8,6% по сравнению с 2021 годом.

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ

ЯНВАРЬ

Ирину Васильевну Муквич, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 103»;

Ларису Юрьевну Дробицкую, председателя профсоюзного комитета СОШ № 43;

Надежду Николаевну Дехтяреву, председателя профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 136»;

Ольгу Александровну Будлянскую, председателя профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 130».

ФЕВРАЛЬ

Виолетту Юрьевну Мельникову, председателя профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126»;

Нину Михайловну Илюнчеву, председателя профсоюзного комитета ГБОУ Краснодарского края, специальная (коррекционная) школа № 26 г. Краснодара;

Ирину Борисовну Катуну, председателя профсоюзного коми-

тета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35»;

Ольгу Михайловну Камышную, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 224».

МАРТ

Лану Эдуардовну Алоян, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 197»;

Анфису Анатольевну Радикову, председателя профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 174»;

Ирину Владимировну Рябову, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 54»;

Евгению Анатольевну Ломакину, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 188»;

Ольгу Николаевну Гончарову, председателя профсоюзного комитета МАДОУ ДО г. Краснодар «Детская спортивная школа № 6»;

Наталью Геннадьевну Рудь, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162».

