

Представитель работодателя:  
Директор

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 24 г.  
М.П. МБОУ ДО ДМЦ

Д.Е. Торшина  
(инициалы, фамилия)

20 24 г.

От представителей работников:  
Председатель профкома

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 24 г.  
М.П. Первичная профсоюзная организация МБОУ ДО ДМЦ

Л.П. Светогорова  
(инициалы, фамилия)

20 24 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024-2027 год(а),  
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 16.04.2024 № 240-К  
(коллективного договора)

*Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Детский морской центр имени адмирала Фёдора Фёдоровича Ушакова»*  
(наименование организации)

Государственное ведомственное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 20.05.24 № 240-Кот 16.04.24  
М.П. Торшина Д.Е.  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 240-К от 16.04.2024 )  
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективно го договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.6. стр. 7	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- .....</li> <li>- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, <b>в течение одного года</b> со дня окончания образовательной организации;</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> </ul>	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- .....</li> <li>- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, <b>в течение трех лет</b> со дня окончания образовательной организации;</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> <li>- .....</li> </ul>
2.	П. 2.4.9. стр. 8	<p>При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает <b>приоритет в приеме</b> на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.</p>	Пункт исключен.

3.	П. 3.8.3. абзац 1 стр. 10	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет, впервые принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -.....; -.....; -.....;	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет включительно, принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -.....; -.....; -.....;
4.	П. 4.1.9. стр. 13	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>7 дней (ст. 119 ТК РФ).</b>	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>7 календарных дней.</b>
5.	П. 5.1.1. абзац 1 стр. 17	Заработная плата выплачивается работникам <b>за текущий месяц</b> не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк.	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк.
6.	ПВТР п. 4.3. подпункт 6 стр. 42	Работодатель обязан: - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату два раза в месяц в установленные сроки: 8 и 23 числа каждого месяца;	Работодатель обязан: - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату два раза в месяц в установленные сроки: <i>за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 8 числа месяца, следующего за отчетным;</i>

7.	ПВТР, п. 5.3.2. абзац 2 стр. 52	Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.	Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается: <i>возможность приема пищи обеспечивается одновременно вместе с учениками.</i>
8.	ПВТР, п. 5.3.6. 4 абзац стр. 53	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск - <b>14 календарных дней.</b>	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск - <b>7 календарных дней.</b>
9.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Разработано и изложено в новой редакции.
10.	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Разработано и изложено в новой редакции.



ОБЪЕДИНЕНИЕ  
Представитель работников  
Председатель ПК МБОУ ДО ДМЦ  
Л.П.Светогорова  
2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДО ДМЦ

*Д.Е. Торшина*  
«    »    2024 г.  
МБОУ ДО ДМЦ

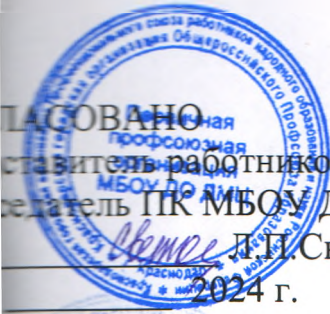
**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и другими средствами индивидуальной защиты.

Профессия или должность	Тип СИЗ	Наименование СИЗ	Норма выдачи СИЗ на год (штуки, пары, комплекты)	Основание СИЗ (пункты типовых норм, по охране труда документов)
2		3	4	5
Дворник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.14г. № 997н, п.23; примечания п. 16
	Средство защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Средство защиты ног	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Одежда специальная защитная	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	
	Одежда специальная защитная	Плащ непромокаемый	1 шт. на 3 года	
	Одежда специальная защитная	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.14г. № 997н, п.135;
	Средство защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Средство защиты рук	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

	зданий и сооружений	Средство защиты ног	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	примечания п. 1б
		Средство защиты органов дыхания	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
		Средство защиты органов дыхания	Щиток защитный лицевой	до износа	
		Средство защиты глаз	Очки защитные	до износа	
		Одежда специальная защитная	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года	
3	Слесарь-ремонтник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.14г. № 997н, п.148 примечания п. 1 е
		Средство защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Средство защиты рук	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Средство защиты ног	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара на 1 год	
4	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.14г. № 997н, п.171 примечания п. 1 ж
		Средство защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Средство защиты рук	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Одежда специальная защитная	Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
5	Моторист	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.14г. № 997н, п.97 примечания п. 1 е
		Средство защиты рук	Перчатки комбинированные	20 пар	
		Средство защиты ног	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара на 1 год	





УТВЕРЖДЕНО  
представитель работников  
руководитель ПК МБОУ ДО ДМЦ  
Д.П. Светогорова  
2024 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДО ДМЦ  
Д.Е. Торшина  
« » 2024 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с  
загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие  
средства.

Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Нормы выдачи на 1 месяц (гр.)	Средства гидрофобного действия СИЗ	Нормы выдачи на 1 месяц (мл.)
2	3	4		
Дворник	МЫЛО	400	крем защитный гидрофобный	100
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	МЫЛО	400	крем защитный гидрофобный	100
Слесарь-ремонтник	МЫЛО	400	крем защитный гидрофобный	100
Уборщик служебных помещений	МЫЛО	400	крем защитный гидрофобный	100
Моторист	МЫЛО	400	крем защитный гидрофобный	100

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 7/семь/ листов.

*Директор МБОУ ДО ДМЦ*

*Светлана Д.Е.*

(ФИО руководителя)

*Светлана*

(подпись)

*Светлана Д.Е.*

(ФИО представителя работников)

*Светлана*

(подпись)

*МБОУ ДО ДМЦ*

